

“POLITICA per la QUALITÀ, per la SALUTE e la SICUREZZA sul lavoro e per l’AMBIENTE”

La Direzione di SUSTAIN TECH HUB S.p.A. SB dichiara formalmente il proprio impegno nel perseguire il miglioramento dei processi aziendali e la soddisfazione delle esigenze e delle aspettative degli stakeholder e congiuntamente si impegna a rispettare i requisiti intrinseci alla responsabilità etico–sociale d’impresa.

Pertanto, si è deciso strategicamente di adottare un Sistema Gestionale della Qualità nel rispetto della norma UNI EN ISO 9001:2015, del D.Lgs. 231/01 e delle leggi vigenti con lo scopo di accrescere la soddisfazione globale di tutte le “parti interessate”. Una tale gestione consentirà di migliorare continuamente il clima aziendale e la competitività misurabili con indicatori in grado di monitorare costantemente la capacità del sistema di raggiungere gli obiettivi e i traguardi stabiliti.

L’oculata gestione dei rapporti con i Clienti/Committenti, i Fornitori/Partner e i collaboratori tutti, ci consentirà di affrontare in “regime di qualità” le attuali competitività del mercato allo scopo di costruire l’immagine di una azienda vincente che vuole crescere con orgoglio.

L’attenzione con cui in SUSTAIN TECH HUB S.p.A. SB vengono gestiti i rapporti con le “parti interessate” nel rispetto dei valori nell’etica dei rapporti, la promozione e il sostegno di iniziative anche senza scopo di lucro atte a divulgare la cultura della sicurezza e della tutela dell’ambiente, favoriranno crescita e benessere al territorio, in una parola renderanno sostenibile il perseguire la Vision adottata.

SUSTAIN TECH HUB S.p.A. SB, oltre alla qualità dei propri servizi, si impegna a garantire il costante miglioramento dei livelli di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, con l’obiettivo di ridurre al minimo i rischi e garantire migliori condizioni di lavoro per tutti. È infatti convinzione della Direzione che la gestione dell’azienda e delle sue risorse umane e infrastrutturali presupponga l’ottimizzazione delle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro per il proprio personale e per le persone in genere quali ad esempio visitatori e fornitori. La politica attualmente in vigore si applica a tutte le attività svolte dall’azienda e coinvolge tutte le “parti interessate”.

SUSTAIN TECH HUB S.p.A. SB, inoltre, pone particolare attenzione anche alle tematiche ambientali e si impegna conseguentemente al pieno rispetto della normativa e a verificare che lo stesso facciano tutti i collaboratori interni ed esterni.

La linea strategica della presente politica si articola nei seguenti principi generali:

- soddisfazione del Cliente/Committente e “parti interessate” interne ed esterne;
- miglioramento continuo dell’organizzazione e dei processi mirando ad una bassa burocratizzazione, elevata dinamicità e spiccata professionalità;
- miglioramento costante delle attività e dei servizi erogati e continuo investimento nella ricerca sviluppo di nuovi strumenti, modelli operativi, etc.;
- rispetto di leggi, normative e regolamenti cogenti a livello nazionale, regionale e locale e delle norme volontarie adottate;
- il profitto finalizzato al benessere dell’uomo/lavoratore, nella consapevolezza che anche dal lavoro dipende la propria crescita psicofisica, culturale e professionale, nel perseguimento della sua realizzazione;
- efficiente sviluppo, valorizzazione e utilizzo delle risorse umane disponibili unitamente alla massima disponibilità da parte dell’azienda a soddisfare le propensioni, le aspettative e i talenti dei lavoratori;

SUSTAIN TECH HUB S.P.A
Società Benefit

Sede Legale:

via Gorizia n° 1540 - 45010 Ceregnano (RO)
tel. +39 0425/478000 r.a. fax +39 0425/476874

Sede Secondaria:

viale Austria n° 10/A – 35020 Ponte San Nicolò (PD)
tel. +39 049/8152002

Cap. Soc. € 1.000.000 i.v. - Iscrizione Registro Imprese di Rovigo C.F. e P.IVA 01668230293

organizzazione@pec.sthconsulting.it

www.sthconsulting.it



- sviluppo continuo delle competenze e promozione della cultura della salute, sicurezza ed ambiente attraverso attività formative ed informative rivolte alle "parti interessate", per conseguire la prevenzione degli incidenti, degli infortuni e delle malattie professionali
- perseguimento dei principi di "sostenibilità, affidabilità, trasparenza, competenza e tempestività"
- ricerca continua di un buon clima aziendale, di un'elevata qualità dell'ambiente di lavoro (aperto, flessibile e attento alle esigenze delle persone) valorizzando la diversità dei soggetti coinvolti;
- garanzia di idonea formazione ed informazione ai lavoratori;
- aperta collaborazione con fornitori, enti e amministrazioni e autorità di controllo per la gestione delle problematiche connesse a salute, sicurezza e della tutela ambientale;
- miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema Gestionale.

La Direzione incarica ogni Responsabile delle rispettive procedure di riferire le prestazioni del Sistema e le esigenze di miglioramento, di assicurare la promozione della consapevolezza dei requisiti del Sistema nell'ambito di tutta l'Azienda e di far attuare i processi necessari.

La politica è periodicamente oggetto di riesame da parte della Direzione, per verificare se la stessa è ancora adeguata alla natura dell'attività, ai rischi, ai luoghi di lavoro e agli obiettivi di miglioramento.

È stato nominato direttamente dal personale il Rappresentante dei Lavoratori col compito di facilitare le relazioni tra gli stessi lavoratori e la Direzione.

La Direzione è certa che questo messaggio, lanciato a sé stessa e a tutti i Collaboratori, sarà raccolto con lo spirito giusto, perché credere in questo progetto e perseguirlo è già di per sé un traguardo ambizioso.